

一般事業主行動計画

ダイバーシティ・マネージメントに向けた女性活躍推進の取組みを行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 平成 29 年 11 月 1 日～平成 31 年 10 月 30 日

2.当社の課題

- 1) 育児休業取得後の職場復帰が困難なケースが見受けられる。
- 2) 管理職時短勤務者の仕事量が平準化できていないことによる労働生産性における問題と時間的制約による情報共有不足。
- 3) 出産、育児休業に対する認識不足（男性含む）による不安視の雰囲気。

3.目標と取組み

- 1) 育児休業取得後の職場復帰率を 100%にする。

【取組み】

・2017 年 11 月～

- ①育児休業中のフォロー体制作り（定期通信の郵送、復帰 6 ヶ月・3 ヶ月前相談）
- ②スムーズな職場復帰に向けた事前共有体制作り（担当仕事内容の打合せと会社行事の参加勧誘）

- 2) 部署毎の残業時間を年間 20%低減させる。

【取組み】

・2017 年 12 月～

- ①部署毎残業時間の現状把握と進捗管理の実施（毎月業務共有会での共有）

・2018 年 1 月～

- ①労働生産性の向上に向けた職場環境の整備（【本日の予定】【本日の報告】メールの精緻化、ON・OFF 休憩施設の整備）

- 3) 出産、育児休業についての知識と情報共有のために社内ミーティング及び有益なセミナーを実施する。

【取組み】

・2017 年 11 月～

- ①正社員（外国人時短勤務者、障がい者含む）、非正社員による定期ランチミーティングの開催（育児・子育て経験者とのコミュニケーションの場作り）

・2018 年 2 月、2019 年 2 月

- ①育児休業についてのセミナー開催（全正社員、非正社員対象）

・2018 年 5 月、2019 年 5 月

- ①介護休業についてのセミナー開催（全正社員、非正社員対象）